

Factores para el cambio



AGENTES DE CAMBIO

Visión personal - Propósito y compromiso profesional

Investigación - Hábitos de cuestionamiento y aprendizaje permanente. Práctica reflexiva

Competencia - Ideas, habilidades y experiencia. Aprendizaje continuo

Colaboración - Alineación de la competencia individual y la colectiva



ORGANIZACIONES QUE APRENDEN

Visión común - Visión compartida de objetivos y estrategias educativas

Investigación organizada - Formación y práctica reflexiva colectiva

Conocimiento compartido - Experimentación, docencia compartida, *peer feedback*, ...

Culturas de trabajo colaborativas - Aprendizaje cooperativo a todos los niveles